

Notater fra koordinatorgruppen:

Hvad vil vi som koordinatører kendes på – holdninger og handlinger?

Hvilken ledelsesfilosofi ligger bag jeres måde at lede de frivillige? (styring, kontrol, blomstre i flok)

Hvad er jeres vigtigste funktion?

Hvad vil I kendes på?

- Formidler – udvikler
- Ledelsesopgave: kvantitet- Kvalitet
- Synlig – nærværende
- Imødekommende, åben

Pointe: Vi skal værne om frivillighedens væsen (måske en konklusion på debatten i plenum)

Spørgsmål: Hvor meget kan/vil/skal vi presse på, for at alle vagter bliver dækket?